

# Human Capital Data

## 「ISO30414」各指標との対応一覧

No.	指標	掲載	No.	指標	掲載	No.	指標	掲載
1	倫理とコンプライアンス		5	組織風土		9	スキルと能力	
1-1	提起された苦情の種類と件数	✓	5-1	エンゲージメント／満足度／コミットメント	✓	9-1	人材開発・研修の総費用	✓
1-2	懲戒処分の種類と件数	✓	5-2	従業員の定着率	✓	9-2	研修への参加率	✓
1-3	倫理とコンプライアンス研修を受けた従業員割合	✓	6	健康・安全・幸福		9-3	従業員当たりの研修受講時間	✓
1-4	第三者に解決を委ねられた係争		6-1	労災により失われた時間	✓	9-4	カテゴリー別の研修受講率	✓
1-5	外部監査で指摘された事項の数と種類	✓	6-2	労災の件数	✓	9-5	従業員のコンピテンシーレート	
2	コスト		6-3	労災による死者数	✓	10	後継者計画	
2-1	総労働力コスト	✓	6-4	健康・安全研修の受講割合	✓	10-1	内部継承率	✓
2-2	外部労働力コスト	✓	7	生産性		10-2	後継者候補準備率	✓
2-3	総給与に対する特定職の報酬割合	✓	7-1	従業員1人当たりの業績	✓	10-3	後継者の継承準備度（即時）	✓
2-4	総雇用コスト	✓	7-2	人的資本ROI	✓	10-4	後継者の継承準備度（1～3年／4～5年）	✓
2-5	1人当たり採用コスト	✓	8	採用・異動・退職		11	労働力	
2-6	採用コスト	✓	8-1	募集ポスト当たりの書類選考通過者		11-1	総従業員数	✓
2-7	離職に伴うコスト		8-2	採用社員の質	✓	11-2	総従業員数（フル／パートタイム）	✓
3	ダイバーシティ		8-3	採用にかかる平均日数	✓	11-3	フルタイム当量（FTE）	✓
3-1	労働力のダイバーシティ（年齢）	✓	8-4	重要ポストが埋まるまでの日数	✓	11-4	臨時の労働力（独立事業主）	
3-2	労働力のダイバーシティ（性別）	✓	8-5	将来必要となる人材の能力		11-5	臨時の労働力（派遣労働者）	
3-3	労働力のダイバーシティ（障がい者）	✓	8-6	内部登用率	✓	11-6	欠勤	✓
3-4	労働力のダイバーシティ（その他）	✓	8-7	重要ポストの内部登用率	✓			
3-5	労働力のダイバーシティ（経営陣）	✓	8-8	重要ポストの割合	✓			
4	リーダーシップ		8-9	全空席中の重要ポストの空席率	✓			
4-1	リーダーシップに対する信頼	✓	8-10	内部異動数	✓			
4-2	管理職1人当たりの部下数	✓	8-11	幹部候補の準備度	✓			
4-3	リーダーシップ開発	✓	8-12	離職率	✓			
			8-13	自発的離職率	✓			
			8-14	痛手となる自発的離職率	✓			
			8-15	離職の理由	✓			