

2024年2月19日

優れた人的資本経営を実践する企業を評価する 「人的資本経営品質 2023 ゴールド」に選定！

～「診断」と「変革」のPDCAサイクルによる実践と積極的な開示を評価～

株式会社リンクアンドモチベーション（本社：東京都中央区、代表：小笹芳央、証券コード：2170）は、人的資本経営と開示に関する日本最大規模の「人的資本調査 2023」において、「人的資本経営品質 2023 ゴールド」に選定されたことをお知らせいたします。



人的資本経営品質 2023

「人的資本調査 2023」について

「人的資本調査 2023」は、一般社団法人 HR テクノロジーコンソーシアムと HR 総研（ProFuture 株式会社）、MS&AD インターリスク総研株式会社が 2022 年より共同で開始した調査です。「人的資本経営の体制構築」、「データドリブン体制の整備」、「PDCA サイクルによる実践」、「戦略的開示と対話」の 4 つの領域について企業の取り組み状況をアンケート調査し、回答企業への個別診断レポートの提供や、優れた取り組みを実践している企業の表彰などを通じて、国内企業・団体における人的資本経営・開示の浸透・発展を目指しています。

また、本年より、先進的な人的資本の取り組みを行うリーダー企業を調査参加企業全社から選抜し表彰する「人的資本リーダーズ」に加え、優れた人的資本経営を実践する企業を評価する「人的資本経営品質ゴールド/シルバー」の表彰が開始されました。

▶「人的資本調査 2023」特設サイトはこちら

本件に関するお問い合わせ先

✉ pr@lmi.ne.jp ☎ 03-6853-8111 📠 03-6859-9050 <https://www.lmi.ne.jp/>

株式会社リンクアンドモチベーション 広報担当：田中

今回の受賞について

当社は2000年の創業以来、組織人事コンサルティングのパイオニアとして、多くの企業変革を実現してきましたが、顧客に提供するサービスは徹底的に自社でも活用するなど、誰よりも「人材力」や「エンゲージメント」の向上に向けて本気で向き合ってきました。

具体的には、組織における課題を「診断」したうえで、採用・育成・制度・風土における「変革」を行うPDCAサイクルを回し続けています。加えて、2018年12月期より決算発表において組織状態を表す「エンゲージメント・レーティング」の開示を始めるとともに、2022年にはアジア初の人的資本に関する情報開示のガイドライン「ISO 30414」の認証取得や「Human Capital Report」を発行するなど、国内で先駆けて人的資本に関する開示を進めてまいりました。

このような「診断」と「変革」のPDCAサイクルによる実践と、積極的な開示について高く評価いただき、今回の受賞に至ったと考えております。

今後の展望

組織と個人を取り巻く環境が激変する中、企業が持続的に成長していくためには、人的資本経営の実践が不可欠です。今後も引き続き、人的資本経営のフロントランナーとして、「人材力」や「エンゲージメント」の向上に向き合い、実践した結果を積極的に開示してまいります。また、組織課題の「診断」、課題の「変革」、結果の「公表」を通じて、「人的資本経営」を総合的に支援できる他にはない優位性を発揮することで、企業の成長を支援していきます。

リンクアンドモチベーショングループの概要

- ・代表取締役会長：小笹 芳央
- ・資本金：13億8,061万円
- ・証券コード：2170（東証一部）
- ・本社：東京都中央区銀座4-12-15 歌舞伎座タワー15階
- ・創業：2000年4月
- ・事業内容
 - 組織開発 Division（コンサル・クラウド事業、IR支援事業）
 - 個人開発 Division（キャリアスクール事業、学習塾事業）
 - マッチング Division（ALT配置事業、人材紹介事業）
 - ベンチャー・インキュベーション

本件に関するお問い合わせ先

✉ pr@lmi.ne.jp ☎ 03-6853-8111 📠 03-6859-9050 <https://www.lmi.ne.jp/>

株式会社リンクアンドモチベーション 広報担当：田中