

2025 年 1 月 23 日

コンサル・クラウド事業において 2020 年以降 7 回目のベースアップを決定 ～生産性向上と人材投資の好循環を実現～

株式会社リンクアンドモチベーション（本社：東京都中央区、代表：小笹芳央、証券コード：2170、以下当社）は、2025 年 4 月に報酬制度改定を行い、コンサル・クラウド事業において 2020 年以降 7 回目のベースアップを決定したことをお知らせいたします。



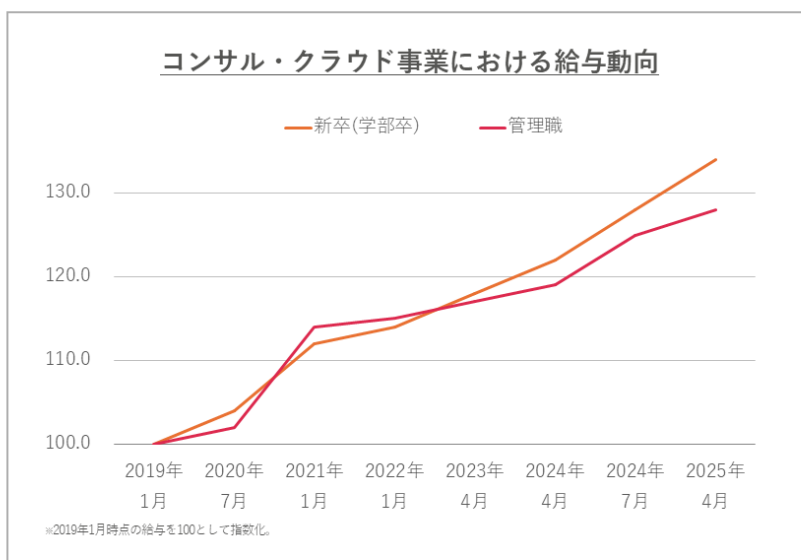
Link and Motivation Group

2020年以降、7回目のベースアップを決定

生産性向上  と 人材投資  の好循環を実現

ベースアップの概要

2024 年は、大手企業の賃上げ率が 33 年ぶりに 5%を超えましたが、当社はコロナ禍であった 2020 年より継続的なベースアップに取り組んでいます。特に現在は、組織開発 Division のコンサル・クラウド事業に注力しており、これまで 6 回のベースアップを実施してきました。今回 7 回目の実施によって、2019 年と比較すると新卒（学部卒）の給与は 134%、管理職の給与は 128%となる見込みです。



本件に関するお問い合わせ先

✉ pr@lmi.ne.jp ☎ 03-6853-8111 📠 03-6859-9050 <https://www.lmi.ne.jp/>

株式会社リンクアンドモチベーション 広報担当：柳澤

生産性向上による好循環の実現

当社は、単に待遇改善を継続するのではなく、生産性向上の同時実現を目指しており、KGIである「人的資本 ROI」や「社員 1 人当たりの業績」は、2021 年以降順調に推移しています。中でも、注力事業であるコンサル・クラウド事業においては、さらなる生産性向上に向けて生成 AI の活用を本格化。結果として、2024 年のコンサルティング専門部隊における従業員一人当たりの売上が前年比約 140%となる事業インパクトを創出いたしました。

今後は、コンサル・クラウド事業に限らず、他事業においても生成 AI の活用を強化し、生産性に応じて報酬制度の見直しを進めていく予定です。

詳細は[こちら](#)

コンサルティング専門部隊において 従業員一人当たり売上が前年比約140%を実現



人的資本経営に対する考え方

当社は、人的資本経営の推進において顧客価値を最大化する事業戦略と人的資本を最大化する組織戦略を対等に捉えています。そのため、「事業と組織のリンクの最適化度合い」を表す指標として「生産性」をKGIとして掲げています。今後も引き続き、生産性と人材投資の好循環を実現することで、さらなる企業価値の向上を目指します。

▶当社の人的資本経営について詳細は[こちら](#)

リンクアンドモチベーショングループの概要

- ・代表取締役会長：小笹 芳央
- ・資本金：13 億 8,061 万円
- ・証券コード：2170（東証プライム）
- ・本社：東京都中央区銀座 4-12-15 歌舞伎座タワー15 階
- ・創業：2000 年 4 月
- ・事業内容
 - 組織開発 Division（コンサル・クラウド事業、IR 支援事業）
 - 個人開発 Division（キャリアスクール事業、学習塾事業）
 - マッチング Division（ALT 配置事業、人材紹介事業）
 - ベンチャー・インキュベーション

本件に関するお問い合わせ先

✉ pr@lmi.ne.jp ☎ 03-6853-8111 📠 03-6859-9050 <https://www.lmi.ne.jp/>

株式会社リンクアンドモチベーション 広報担当：柳澤