

おわりに

前年に引き続き2022年においても、『Human Capital Report』を発刊し、ステークホルダーの皆さまに対して、私たちの考え方やその結果をお伝えしました。結果として、本年もISO30414の認証をいただけたこと、この場を借りて関係者の皆さまに厚く御礼申し上げます。

これからの日本において、企業経営における「人的資本経営」の重要度は今以上に高まると感じています。少子高齢化による労働力人口の減少、商品・サービスのソフト化、ワークモチベーションの多様化、ESG投資への関心の高まりなど、さまざまな側面から「人的資本経営」は経営者が避けては通れないテーマになってきました。人的資本経営に向けたさまざまな企業の動き、ISO 30414の認証の動きが加速していることが何よりの証拠だと考えています。

私たちは、基幹技術「モチベーションエンジニアリング」を活用し、さまざまな企業の人的資本経営を支援してきました。また、前年の日本・アジア初のISO 30414の認証取得のナレッジを活かし、人的資本に関する情報開示に向けた支援を行う「ISO30414 コンサルティング」も開始しました。このような私たちの活動が日本における人的資本経営の流れを加速させ、引いては当社グループのミッションである「意味のあふれる社会」の実現に近づくことができると私たちは信じています。

私たちのこの挑戦を心から応援してくださっているさまざまなステークホルダーの皆さまに感謝を申し上げますとともに、引き続きの応援をよろしくお願いいたします。



Independent Auditors Report

To all the stakeholders of Link & Motivation Group.

We, HC Produce Inc. and HR Metrics, have jointly audited the data, statements, systems and strategies for Human Capital reporting in the fiscal year of 2021 by Link & Motivation Group. (LMG) and consolidated subsidiaries from January to March 2022.

We conducted conformance assessment audit in accordance with the Human Capital Reporting guideline of ISO 30414. The audit includes interviews with LMG's leadership and management teams of each metric, assessment of LMI's data contents, guidelines and systems, assessment of LMG's statements clarifying strategies and internal guidelines, and assessment of LMG's external and internal reports for each metric of ISO 30414.

In our opinion, the statements, systems and strategies referred to above fairly, in all material respects, the position of LMG and consolidated subsidiaries as of 31st March 2022 results of their managements of Human Capital reporting, ended in conformance with ISO 30414.

保坂 駿介

HC Produce Inc.
CEO Shunsuke Hosaka
March 31st 2022

Mubarak

HR Metrics
CEO Zahid Mubarik
March 31st 2022



独立審査機関による ISO 30414 適合証明書

株式会社リンクアンドモチベーション及び連結子会社の内外ステークホルダー各位：

株式会社 HC プロデュース（以下、HCPRO）及び HR Metrics（以下、HRM）は、独立審査機関として、人的資本の開示に関する国際規格：ISO 30414 に基づき、2021 年度の株式会社リンクアンドモチベーション及び連結子会社（以下、LMG）のデータ、システム、ステートメント及び戦略に関する ISO 30414 の適合性審査を実施した。

審査では、以下(1)~(4)のプロセスを通して、ISO 30414 の各指標について、LMG のデータ取得度、データ開示度、戦略実践度を評価した。

- (1) LMG の従業員及び各指標別責任者に対するインタビューの実施
- (2) LMG の人的資本データ及びデータ取得・開示システムの内容・動作の確認
- (3) LMG の人的資本データ取得・開示及び戦略に関する各種ルールの確認
- (4) LMG による社内外向けレポート内容の確認

これらの審査の結果、HCPRO 及び HRM は、LMG の人的資本に関するデータ、システム、ステートメント及び戦略が ISO 30414 に適合していることを認める。

保坂 駿介

株式会社 HC プロデュース
代表取締役 CEO 保坂駿介
2022 年 3 月 31 日

Mubarak

HR Metrics
CEO Zahid Mubarik
2022 年 3 月 31 日