

APPENDIX

APPENDIX

「ISO30414」各指標との対応一覧

| No. | 指標 | ページ |
|-----|--------------------|-----|
| 1 | 倫理とコンプライアンス | |
| 1-1 | 提起された苦情の種類と件数 | 38 |
| 1-2 | 懲戒処分の種類と件数 | 38 |
| 1-3 | 倫理とコンプラ研修を受けた従業員割合 | 38 |
| 1-4 | 第三者に解決を委ねられた係争 | — |
| 1-5 | 外部監査で指摘された事項の数と種類 | 38 |
| 2 | コスト | |
| 2-1 | 総労働力コスト | 27 |
| 2-2 | 外部労働力コスト | 27 |
| 2-3 | 総給与に対する特定職の報酬割合 | 36 |
| 2-4 | 総雇用コスト | 27 |
| 2-5 | 1人当たり採用コスト | 32 |
| 2-6 | 採用コスト | 32 |
| 2-7 | 離職に伴うコスト | — |
| 3 | ダイバーシティ | |
| 3-1 | 労働力のダイバーシティ(年齢) | 29 |
| 3-2 | 労働力のダイバーシティ(性別) | 29 |
| 3-3 | 労働力のダイバーシティ(障がい者) | 29 |
| 3-4 | 労働力のダイバーシティ(その他) | 29 |
| 3-5 | 労働力のダイバーシティ(経営陣) | 31 |
| 4 | リーダーシップ | |
| 4-1 | リーダーシップに対する信頼 | 34 |
| 4-2 | 管理職1人当たりの部下数 | 30 |
| 4-3 | リーダーシップ開発 | 34 |

| No. | 指標 | ページ |
|------|----------------------|-------|
| 5 | 組織風土 | |
| 5-1 | エンゲージメント/満足度/コミットメント | 8、28 |
| 5-2 | 従業員の定着率 | 39 |
| 6 | 健康・安全・幸福 | |
| 6-1 | 労災により失われた時間 | 37 |
| 6-2 | 労災の件数 | 37 |
| 6-3 | 労災による死亡者数 | 37 |
| 6-4 | 健康・安全研修の受講割合 | 37 |
| 7 | 生産性 | |
| 7-1 | 従業員1人当たりの業績 | 27 |
| 7-2 | 人的資本ROI | 6、27 |
| 8 | 採用・異動・退職 | |
| 8-1 | 募集ポスト当たりの書類選考通過者 | — |
| 8-2 | 採用社員の質 | 32 |
| 8-3 | 採用にかかる平均日数 | 32 |
| 8-4 | 重要ポストが埋まるまでの日数 | 35 |
| 8-5 | 将来必要となる人材の能力 | — |
| 8-6 | 内部登用率 | 35 |
| 8-7 | 重要ポストの内部登用率 | 35 |
| 8-8 | 重要ポストの割合 | 35 |
| 8-9 | 全空席中の重要ポストの空席率 | 35 |
| 8-10 | 内部異動数 | 35 |
| 8-11 | 幹部候補の準備度 | 16、34 |
| 8-12 | 離職率 | 39 |
| 8-13 | 自発的離職率 | 39 |
| 8-14 | 痛手となる自発的離職率 | 39 |
| 8-15 | 離職の理由 | 39 |

| No. | 指標 | ページ |
|------|---------------------|-------|
| 9 | スキルと能力 | |
| 9-1 | 人材開発・研修の総費用 | 33 |
| 9-2 | 研修への参加率 | 33 |
| 9-3 | 従業員当たりの研修受講時間 | 33 |
| 9-4 | カテゴリー別の研修受講率 | 33 |
| 9-5 | 従業員のコンピテンシーレート | — |
| 10 | 後継者計画 | |
| 10-1 | 内部継承率 | 35 |
| 10-2 | 後継者候補準備率 | 16、34 |
| 10-3 | 後継者の継承準備度(即時) | 16、34 |
| 10-4 | 後継者の継承準備度(1~3/4~5年) | 16、34 |
| 11 | 労働力 | |
| 11-1 | 総従業員数 | 29 |
| 11-2 | 総従業員数(フル/パートタイム) | 29 |
| 11-3 | フルタイム当量(FTE) | 29 |
| 11-4 | 臨時の労働力(独立事業主) | — |
| 11-5 | 臨時の労働力(派遣労働者) | — |
| 11-6 | 欠勤 | 29 |



Link and Motivation Group