

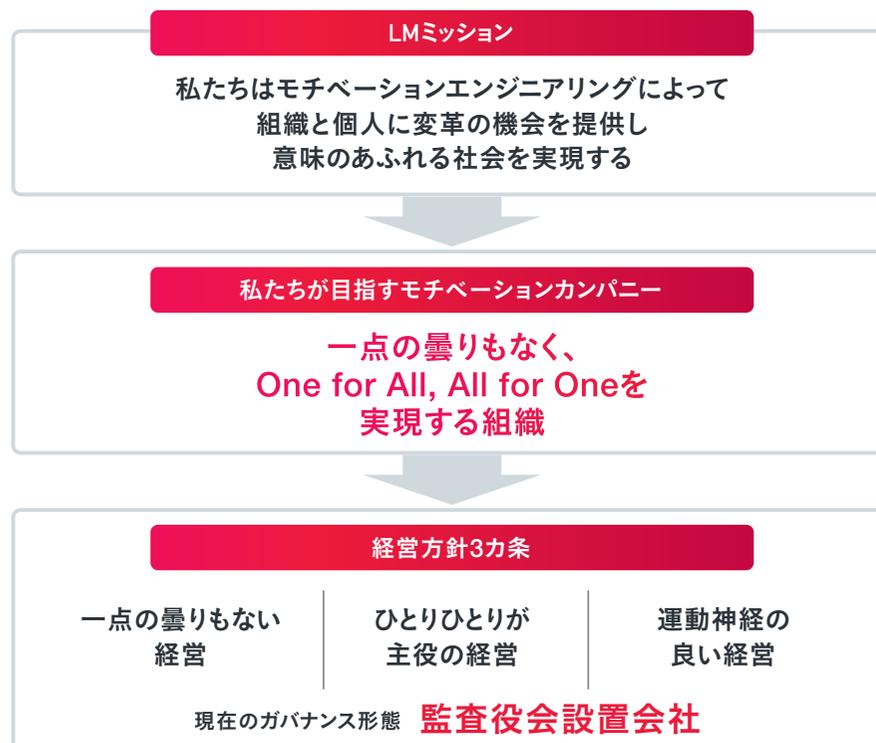
# Corporate Governance

コーポレート・ガバナンス

# LMミッション実現に向けた 経営体制

LMミッションを実現するためには、自らが「一点の曇りもなく、One for All, All for Oneを実現する組織」であり続けることが必要であると考えています。その指針となるのが、従業員に共有している「経営方針3カ条」です。ステークホルダーに対する法令違反や不誠実が一切存在しないこと、多様な人材が“One for All, All for One”を体現していること、市場の変化や法令の改正をいち早く捉え自ら変化を創り出すこと——。これらを通じて、私たちは持続的に成長し続ける企業を目指すべく、現在は監査役会設置会社のガバナンス形態を選択しています。

持続的な成長を目指し、選択するガバナンス形態



# 経営の健全性、透明性、効率性を確保する ガバナンス体制

## 取締役会

取締役5名(うち社外取締役2名)で構成され、経営の基本方針や重要事項を決定するための最高意思決定機関と位置付け、原則として月1回開催し、重要な議案が生じた場合には適宜開催しています。

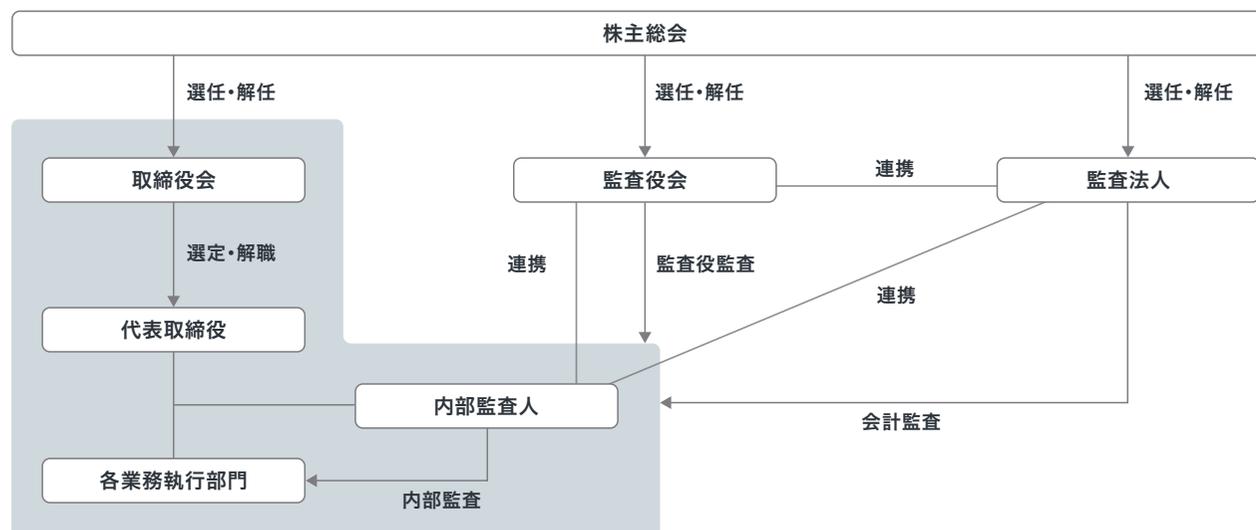
## 監査役会

監査役会は監査役3名(うち社外監査役2名)で構成され、原則として月1回監査役会を開催し、取締役会の適正な運営確認および取締役の業務執行の監視、コンプライアンス上の問題点などについて意見交換を行っています。

## 各業務執行部門

経営会議を月2回開催しており、取締役・監査役以外に、必要に応じて、子会社社長などの関係者が参加し、担当業務の執行に関する事項の報告を行っています。

体制図



## 事業戦略と組織戦略をリンクして 経営判断できる人材を取締役に登用

現在、当社グループの取締役会は、取締役5名(うち社外取締役2名)で構成されています。取締役3名は、組織・人事コンサルタントとして豊富な経験を積み重ねてきた組織変革のプロとして、事業戦略と組織戦略をリンクさせた経営判断を実行できる人材です。社外取締役2名には、多くの企業経営によって得られた高い知見や、当社グループの事業領域に高い親和性のある産業・組織心理学の専門知識などを活かしていただいています。

また、2022年1月より、事業環境やその変化を的確に捉えた迅速な判断に基づく経営執行を目的に、執行役員制度を導入しました。

### 取締役



代表取締役会長  
**小笹 芳央** Ozasa Yoshihisa

1986年 (株)リクルート入社  
2000年 当社設立、代表取締役社長  
2013年 当社代表取締役会長(現任)



代表取締役社長  
**坂下 英樹** Sakashita Hideki

1991年 (株)リクルート入社  
2000年 当社設立、取締役  
2013年 当社代表取締役社長(現任)  
2017年 (株)リンクグローバルソリューション取締役(現任)、(株)リンクコーポレートコミュニケーションズ取締役(現任)、(株)リンクイベントプロデュース取締役(現任)



取締役  
**大野 俊一** Ohno Shunichi

1992年 青山監査法人  
(Price Waterhouse)入所  
1998年 PwCコンサルティング(株)  
(現 日本アイ・ビー・エム(株))入社  
2002年 当社入社  
2008年 当社取締役(現任)

※連結子会社10社の取締役と  
オープンワーク(株)の監査役  
を兼務

## 役員一覧 2022年3月30日現在

### 取締役



社外取締役  
**湯浅 智之** Yuasa Tomoyuki

2000年 アンダーセンコンサルティング(株)  
(現 アクセンチュア(株))入社  
2005年 (株)リヴァンプ入社  
2010年 (株)リヴァンプ取締役  
2013年 (株)リヴァンプ・アウトソーシング  
(現 (株)リヴァンプ・アカデミー)  
代表取締役(現任)  
2016年 当社社外取締役(現任)  
(株)リヴァンプ代表取締役  
社長兼CEO  
(株)エッグセレント代表取締役  
(現任)  
(株)ケーズホールディングス社外  
取締役  
2018年 (株)リヴァンプ代表取締役社長  
執行役員CEO(現任)



社外取締役  
**角山 剛** Kakuyama Takashi

1991年 東京国際大学教授  
1992年 ワシントン大学ビジネススクール  
客員研究員  
2003年 東京国際大学人間社会学部学  
部部長  
2009年 同大学院社会学研究科研究科  
長  
2011年 東京未来大学教授・同モチベ  
ーション研究所長  
2012年 同大学モチベーション行動科学  
部学部長  
2018年 同大学学長(現任)  
2020年 学校法人三幸学園理事(現任)  
当社社外取締役(現任)

### 監査役

監査役(常勤)  
**栗山 博美** Kuriyama Hiromi

1986年 日本電信電話(株)(NTT)入社  
2005年 (株)a2media 入社、取締役、戦略推進担当GM  
2006年 (株)a2media取締役、  
事業サポート部長(経理、法務、人事、総務所掌)  
2013年 Japan REIT(株)  
(現 Prop Tech plus(株))監査役  
2015年 プレインプレス(株)(現(株)インバウンドテック)取締役  
2019年 (株)a2media取締役、カンパニーアドミニストレーター  
2022年 当社監査役(現任)

### 常務執行役員

**小栗 隆志** Oguri Takashi

2002年 当社入社  
2010年 当社執行役員  
2014年 (株)リンクアカデミー代表取締役社長  
2017年 (株)リンク・マーケティング  
(現(株)リンクスタッフィング)取締役、  
当社取締役、ディーンモルガン(株)取締役  
(株)モチベーションアカデミア取締役(現任)  
2018年 当社常務執行役員  
2022年 (個人開発ディビジョン統括、現任)、  
(株)リンクアカデミー取締役(現任)

社外監査役(非常勤)  
**木村 英一** Kimura Hidekazu

1983年 (株)リクルートセンター  
(現(株)リクルート)入社  
2003年 (有)HRT設立、  
代表取締役社長(現任)  
2006年 当社社外監査役(現任)

**川内 正直** Kawauchi Masanao

2003年 当社入社  
2010年 当社執行役員  
2018年 当社取締役  
2019年 (株)リンクグローバルソリューション代表  
取締役社長(現任)  
2022年 当社常務執行役員  
(組織開発ディビジョン統括、現任)、  
(株)リンクイベントプロデュース代表取締役  
社長(現任)、(株)リンクコアポレイトコミュ  
ニケーションズ取締役(現任)

社外監査役(非常勤)  
**富永 兼司** Tominaga Kenji

1979年 (株)リクルートセンター  
(現(株)リクルート)入社  
1999年 (株)キャリアプラン設立、  
代表取締役社長(現任)  
2000年 当社社外監査役(現任)  
2001年 (有)キャリア・デザイン設立、  
取締役社長(現任)

**木通 浩之** Kitsu Hiroyuki

1988年 (株)リクルート入社  
2006年 (株)リクルートエージェン  
ト(現(株)リクルート)執行役員  
2013年 (株)スクウェア・エニックス入社、  
コーポレートエグゼクティブ  
2015年 当社入社、執行役員、  
(株)インタラク(現(株)リンク・インタラク)  
取締役(現任)  
2016年 当社取締役  
2020年 (株)リンクジャパンキャリア取締役(現任)  
2021年 オープンワーク(株)取締役(現任)  
2022年 当社常務執行役員(マッチングディビジョン統括、  
現任)、(株)リンクスタッフィング取締役(現任)、  
(株)リンク・アイ取締役(現任)

### 執行役員

**大島 崇** Oshima Takashi

2000年 住商情報システム(株)(現 SCSK(株))入社  
2005年 当社入社  
2015年 モチベーションエンジニアリング研究所 所長(現任)  
2022年 当社執行役員  
(モチベーションエンジニアリング研究所管轄、現任)

**川村 宜主** Kawamura Nobuyuki

2000年 当社入社  
2010年 (株)モチベーションアカデミア設立  
2014年 当社グループデザイン室 広報・秘  
書ユニットマネジャー  
2022年 当社執行役員(リレーションデザ  
イン室管轄、現任)

**榎原 清孝** Sakakibara Kiyotaka

1988年 (株)リクルート入社  
2000年 当社設立、取締役  
2013年 (株)モチベーションアカデミア代表  
取締役社長  
(株)リンクダイニング代表取締役社長  
(株)リンク・リレーション・エンジニア  
リング代表取締役社長  
2015年 (株)リンクイベントプロデュース代表取  
締役社長  
2018年 (株)リンクイベントプロデュース代表取  
締役社長  
2019年 (株)a2media代表取締役社長  
2022年 当社執行役員  
(ブランドデザイン室管轄、現任)

**柴戸 純也** Shibato Junya

2000年 安川情報システム(株)  
(現(株)YE DIGITAL)入社  
2001年 日本システムクリエート(株)  
(現(株)Minorityソリューションズ)入社  
2005年 (株)アルディート入社  
2012年 (株)アルディート執行役員  
2016年 (株)ジーニー入社  
2017年 (株)ジーニー執行役員  
2018年 当社入社  
2022年 当社執行役員  
(プロダクトデザイン室管轄、現任)

**横山 博昭** Yokoyama Hiroaki

2004年 当社入社  
2008年 (株)アイジャスト取締役  
2011年 デジット(株)取締役  
2013年 当社グループデザイン室  
経理・総務ユニットマネジャー  
2022年 当社執行役員(システムデザイン室管轄、現任)

# 「モチベーションエンジニアリング」を活用したマネジメント

近年、コンプライアンス違反が社会問題となっていますが、当社では、従業員エンゲージメントの低下こそが組織的不正の温床につながると捉えています。当社グループ自身が「一点の曇りもなく、One for All, All for Oneを実現する組織」であり続けることで社会のロールモデルとなるべく、コンプライアンス強化にも積極的に取り組んでいます。「モチベーションエンジニアリング」の適用方法をトップ自らが伝えるコンプライアンス研修の実施や、さまざまなルールを1つに集約した『LM六法全書』を発行するなど、従業員の意識向上に注力しています。

## コンプライアンス強化の取り組み

### 「モチベーションエンジニアリング」の適用

#### トップ自らが講師となって研修実施

- コンプライアンス意識の向上
- コンサルティング事業への接続

### 独自の管理制度の運用

#### さまざまなルールを集約したLM六法全書

Accounting Management法  
Communication Management法  
Entry Management法  
Human-resource Management法  
Risk Management法  
Workstyle Management法

### 従業員の意識向上に向けたコミュニケーション

#### 浸透施策の実施

- ハラスメント研修の実施
- コンプライアンステストの実施