



ひとりひとりの本気がこの世界を熱くする Link and Motivation



会社プロフィール

創業 2000年 4月 7日

ミッション モチベーションエンジニアリングによって社会の活性化に貢献する

従業員数 連結:381名 単体:290名 (2008年11月1日現在)

決算月 12月

代表者 小笹芳央(おざさ よしひさ)

事業内容 企業変革コンサルティング

事業領域

モチベーション マネジメント事業 (組織戦略) イントリーマネジメント事業 (採用戦略) 5 ブランド マネジメント事業 (ブランド戦略) 4 プレイス マネジメント事業 (プレイス戦略)

4つの領域で、企業変革コンサルティングを実践

2008年 第3四半期 決算説明会アジェンダ

- 1.2008年第3四半期 決算
- 2.2008年成長戦略 進捗
- 3.株式の売出し 結果報告
- 4. 質疑応答



第3四半期決算(計画比)

<u>連結·単位(百万円)</u>	計画	2008実績	計画比
売上高	5,900	5,906	+ 0.1%
営業利益	710	770	+8.5%
経常利益	705	772	+ 9.5%
純利益	410	438	+6.9%

第3四半期は、売上·各段階利益共に、 計画を上回った

第3四半期決算(前年比)

<u>連結·単位(百万円)</u>	2007実績	2008実績	前年比
売上高	5,558	5,906	+6.3%
営業利益	655	770	+ 17.5%
経常利益	632	772	+ 22.1%
純利益	342	438	+ 27.8%

第3四半期は、売上・各段階利益共に、前年を上回った (販管費の適切なコントロールにより各段階利益は大幅増)

第3四半期 事業別売上高・売上総利益構成

連結·単位(百万円) _ <>は売上総利益	2007実績	2008実績	増減率
モチベーション	2,528	2,443	- 3.4 %
マネジメント事業(MM)	1,860	1,796	- 3.4 %
エントリー	1,764	1,895	+7.4%
マネジメント事業(EM)	959	1,106	+15.3%
ブランド	699	954	+36.6%
マネジメント事業(BM)	402	571	+42.3%
プレイス	519	586	+12.9%
マネジメント事業(PM)	114	112	-1.4%

- ·MM事業は売上·売上総利益ともに前年微減
- ·EM事業、BM事業が順調に推移 特にBM事業は売上·売上総利益ともに前年大幅増で業績を牽引

第3四半期 モチヘーションマネシゲメント事業(MM)



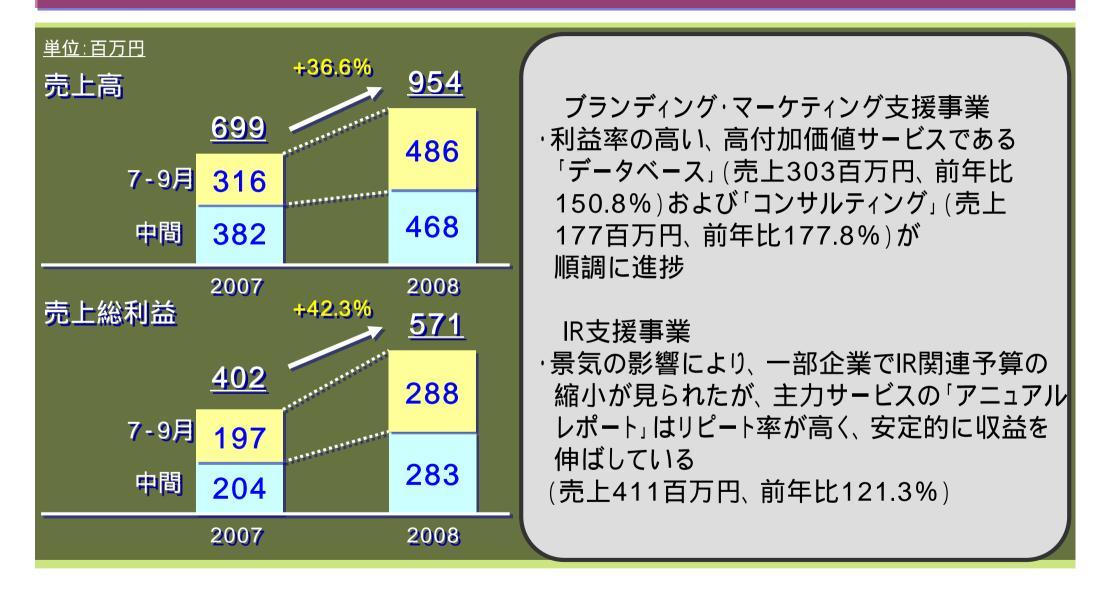
- ·景気低迷に伴い、中堅中小企業を中心とした 人事·研修関連予算縮小の影響を受けた
- ·大手企業は売上前年同程度だが、 中堅中小企業で前年から減少
- ・当年7月より、 大手向け営業へと人員をシフトしたが、 業績として結実するのはこれから

第3四半期 エントリーマネシ メント事業(EM)

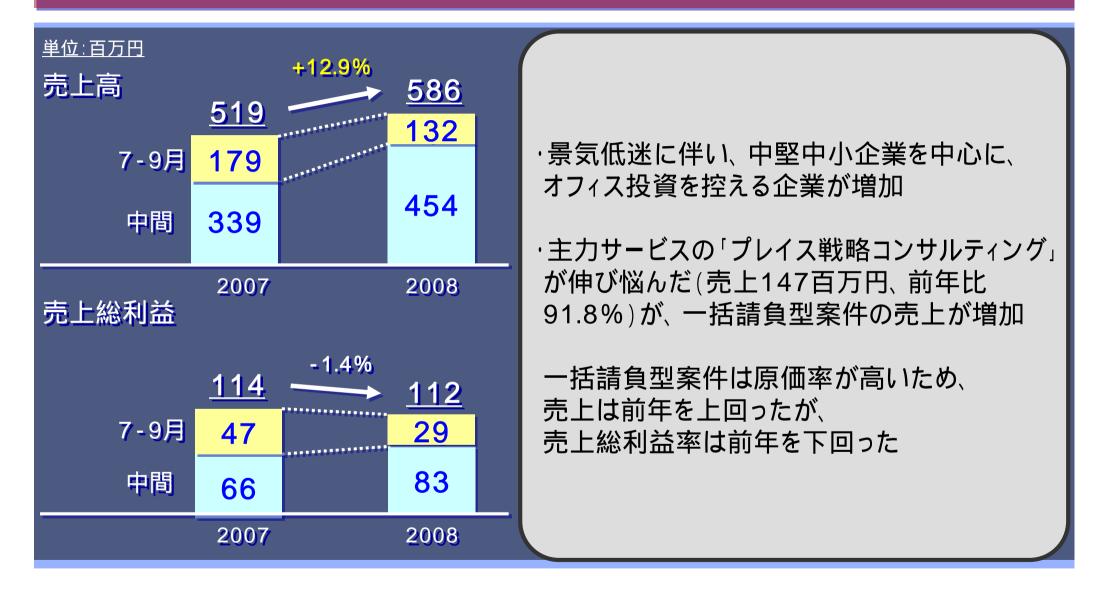


- ・新卒採用に関しては、
- 一部の業界で採用人数を抑制したが、 大手企業を中心として、少子化を背景とした 優秀な人材の獲得競争が激化
- ・利益率の高い、高付加価値サービスである「データベース:BRIDGE」 (売上99百万円、前年比226.5%)が 順調に進捗
- ·7-9月はリピート率の高い「パッケージ」 (内定者向けプログラム)が好調 (7-9月は売上36百万円、前年比301.4%)

第3四半期 ブランドマネシメント事業(BM)



第3四半期 プレイスマネシ メント事業(PM)



第3四半期 販売管理費

連結・単位(百	万円)		2007実績		2008実	績	増洞	[率
販管費台	計		2,711		2,82	4	+ 4	.2%
主な項目				削洞	項目			
	2007実績	2008実績	増減率			2007実績	2008実績	増減率
給与·賞与	717	830	+15.8%	区	告宣伝費	103	58	-37.5%
地代家賃	336	449	+33.4%	外	部スタッフ費	116	75	-35.0%
法定福利費	96	129	+35.1%	採	用費	141	107	-24.2%

人員増に伴う人件費・オフィス費の伸びを 効率化とコストコントロールで吸収

第3四半期 配当方法

四半期配当の実施

連結純利益に対する配当性向30%



上場初年度の記念配当として20%



2008年期の配当性向は連結純利益の50%

第3四半期 配当状況

2008年8月7日発表 配当予想 配当実績 増減 増減率 1株当たり 配当額 204円 309円 +105円 +51.5%

第4四半期・年間 配当予想の変更



自己株式の消却(平成20年7月31日実施)により、 発行済株式数が135,500株から134,960株へ変更 それに伴い、一株あたりの配当額が増加



成長戦略

1. データベース商品の強化

さらなる収益力の向上と、参入障壁の構築

2.ブランドマネジメント事業の強化

人員強化と商品サービスラインナップの充実

3.積極的な拠点拡大

東海地域の顧客開拓に向けて、本格的な拠点展開

第3四半期 結果

<u>単位:百万円</u>	2007実績	2008実績	増減率					
1.データベース商品の強化								
売上高	489	682	+ 39.5%					
<>内は売上構成比	<8.9%>	<11.5%>	<+2.6 ホイン ト>					
<u>モチベーションマネジメント事業</u> 「EMS」	184	224	+ 22.0%					
エントリーマネジメント事業 「BRIDGE」 ゴミンドフォンスト東米	44	99	+ 126.5%					
<u>ブランドマネジメント事業</u> 「LSM∐」 	199	300	+ 50.8%					
2.ブランドマネジメント事業の強化								
売上高	699	954	+ 36.6%					
内は売上総利益	402	571	+ 42.3%					
3.積極的な拠点拡大								
東海 売上高	135	250	+84.0%					

3 株式の売出し 結果報告



株式の売出し報告内容

売出株数 11,000株

売出人 小笹 芳央

売出価格 : 51,205円

申込期間 : 10月15日(水)~10月16日(木)

受渡日 : 10月22日(金)

株式の売出し報告 結果

1、流動性(形式要件:35%以上)

売出し前:約29% 売出し後:35.4%

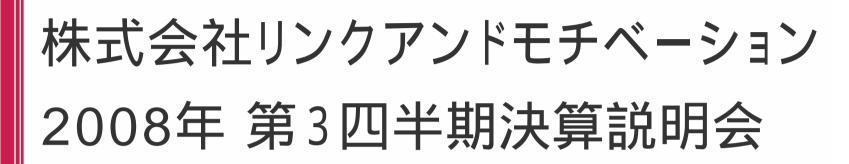
2、株主数(形式要件:2,200名以上)

売出し前:約1,800名 売出し後:約2,900名

東証一部銘柄指定への形式要件充足

4 質疑応答







ひとりひとりの本気がこの世界を熱くする

